



**АГЕНТСТВО
труда и занятости населения
Красноярского края**

660021, г. Красноярск, ул. Дубровинского, 110,
телефон (8-391) 211-70-89, факс 211-79-85
E-mail: office@azn24.ru
ОГРН 1072460000018
ИНН/КПП 2460080922/246001001
ОКПО 21875278

04.06. 2018 № 93-1811-НБ

на № _____ от _____

Вх N 309 от 26.06.2018

Краевое государственное
бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«Дивногорский техникум лесных
технологий»

Заводская ул., д. 1/1, помещение 1
г. Дивногорск,
Красноярский край, 663094

**УВЕДОМЛЕНИЕ
о проведении плановой выездной проверки**

В соответствии с планом проведения проверок соблюдения юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями законодательства в области занятости населения на 2018 год, утвержденным приказом агентства труда и занятости населения Красноярского края от 26.10.2017 № 93-306 и размещенным в информационно - телекоммуникационной сети Интернет с адресом: www.trud.krskstate.ru, в период с 16.07.2018 по 20.07.2018, будет проведена плановая выездная проверка в отношении краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский техникум лесных технологий» с целью осуществления контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

Прошу обеспечить участие законного представителя краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский техникум лесных технологий» при проведении проверки, предоставление необходимых документов.
Приложение: приказ 31.05.2018 № 93-220.

Заместитель руководителя
агентства

Н.А. Борисова

АГЕНТСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

«31» мая 2018

г. Красноярск

№ 83-220

1. В соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», статьей 4 Закона Красноярского края от 01.12.2011 № 13-6604 «О содействии занятости населения в Красноярском крае», Законом Красноярского края от 29.01.2004 № 9-1712 «О квотировании рабочих мест для инвалидов», Положением об агентстве труда и занятости населения Красноярского края, утвержденным постановлением Правительства Красноярского края от 15.07.2010 № 387-п, Административным регламентом исполнения агентством труда и занятости населения Красноярского края государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, утвержденным приказом агентства труда и занятости населения Красноярского края от 15.06.2015 № 93-145, провести плановую выездную проверку в отношении краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский техникум лесных технологий», зарегистрированного по адресу: 663094, Красноярский край, г. Дивногорск, ул. Заводская, д. 1/1, помещ. 1.

2. Назначить главного специалиста контрольно-ревизионного отдела Рудакову Елену Петровну лицом, уполномоченным на проведение проверки.

3. Настоящая плановая выездная проверка проводится в рамках контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, реестровый номер функции: 2400000010001279779.

4. Установить, что:

настоящая плановая выездная проверка проводится с целью осуществления контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в соответствии с планом проведения плановых проверок соблюдения юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями законодательства в области занятости населения на 2018 год, утвержденным приказом агентства труда и занятости населения Красноярского края от 26.10.2017 № 93-306 и размещенным в информационно - телекоммуникационной сети Интернет с адресом: www.trud.krskstate.ru;

задачами настоящей плановой выездной проверки являются: определение соответствия деятельности краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский техникум лесных технологий» обязательным для исполнения требованиям; выявление нарушений в деятельности краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский техникум лесных технологий».

5. Предметом настоящей плановой выездной проверки является: соблюдение обязательных требований законодательства о занятости.

6. Срок проведения проверки 5 дней.

К проверке приступить 16.07.2018.

Проверку окончить не позднее 20.07.2018.

7. Обязательные требования, подлежащие проверке: ежемесячное представление органам службы занятости информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

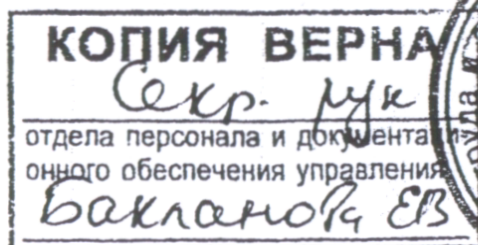
8. В процессе плановой выездной проверки провести следующие мероприятия по контролю, необходимые для достижения целей и задач проведения проверки: рассмотреть документы (сведения) юридического лица, представленные для достижения целей и задач проведения проверки; составить акт по результатам проверки и направить (вручить) один экземпляр акта руководителю краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский техникум лесных технологий», в случае выявления при проведении проверки нарушений обязательных требований составить протокол об административном правонарушении.

9. Для проведения плановой выездной проверки краевому государственному бюджетному профессиональному образовательному учреждению «Дивногорский техникум лесных технологий» необходимо представить уполномоченному лицу, указанному в пункте 2 настоящего приказа, документы в соответствии с перечнем согласно приложению.

10. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника контрольно-ревизионного отдела агентства труда и занятости населения Красноярского края Т.А. Митину.

Руководитель агентства

В.В. Новиков

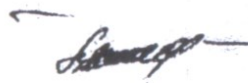


Приложение к приказу
агентства труда и занятости
населения Красноярского края
от «31» 05.2018 № 83-220

Перечень документов, представление которых краевым
государственным бюджетным профессиональным образовательным
учреждением «Дивногорский техникум лесных технологий»
необходимо для достижения целей и задач проведения проверки.

1. Приказ о назначении на должность руководителя краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский техникум лесных технологий».
2. Должностная инструкция сотрудника, в обязанности которого входит оформление документов о приеме (увольнении) инвалидов, представление в органы службы занятости отчетов о квотировании рабочих мест для инвалидов.
3. Справка-подтверждение штатной численности на последний календарный день каждого месяца с 01.04.2018 по 30.06.2018.
4. Отчет формы № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» за период с 01.04.2018 по 30.06.2018.
5. Отчеты о квотировании рабочих мест для инвалидов, представленные в органы службы занятости, за период с 01.04.2018 по 30.06.2018.
6. Сведения о фактически работающих инвалидах (Ф.И.О., занимаемая должность, дата и номер приказа о приеме на работу, дата выдачи и номер документа, подтверждающего инвалидность) за период с 01.04.2018 по 30.06.2018.
7. Приказ, содержащий сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов.
8. Информация о работниках, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.
9. Другие документы, связанные с целями, задачами и предметом плановой выездной проверки.

Начальник
контрольно-ревизионного отдела



Т.А. Митина

Агентство труда и занятости населения Красноярского края
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

г. Дивногорск
(место составления акта)

“ 16 ” июля 20 18 г.
(дата составления акта)
13:00
(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
органом государственного контроля (надзора), органом муниципального контроля
юридического лица, индивидуального предпринимателя

№ 51

По адресу/адресам: г. Дивногорск, ул. Заводская, д. 1/1, помещ. 1
(место проведения проверки)

На основании: приказа руководителя агентства труда и занятости населения

Красноярского края от 31.05.2018 № 93-220.

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена плановая, выездная проверка в отношении:
(плановая/внеплановая, документарная/выездная)

краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский техникум лесных технологий» (сокращенное наименование – КГБ ПОУ «Дивногорский техникум лесных технологий») с целью осуществления контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Уведомление и приказ о проведении проверки (исх. № 93-1415-НБ от 28.04.2018)

получены КГБ ПОУ «Дивногорский техникум лесных технологий» - 27.06.2018.

Дата и время проведения проверки:

“ ___ ” _____ 20__ г. с ___ час. ___ мин. до ___ час. ___ мин. Продолжительность ___

“ ___ ” _____ 20__ г. с ___ час. ___ мин. до ___ час. ___ мин. Продолжительность ___

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 16.07.2018 (1 р.д., 3 ч.)

(рабочих дней/часов)

Акт составлен: агентством труда и занятости населения Красноярского края.

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен(ы): (заполняется при проведении выездной проверки)

Директор КГБ ПОУ «Дивногорский техникум лесных технологий» (приказ агентства лесной отрасли Красноярского края от 06.09.2012 № 05-02/190) Павлов Юрий Михайлович

и.о. директора

О.А. Мурдов 26.06.2018

(фамилия, инициалы, подпись, дата)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

плановая, выездная проверка, согласие прокурора не требуется.

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо, проводившее проверку: Рудакова Елена Петровна – главный специалист контрольно-ревизионного отдела.

фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовала Осадчук Татьяна Сергеевна – специалист по кадрам (трудовой договор от 20.05.2014 № 579, абз. 7 п. 2.2.).

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

Проверка проводилась на основании представленных документов: отчеты о квотировании рабочих мест для инвалидов, Сведения о численности и заработной плате работников (форма № П-4) (далее - отчет формы № П-4), приказ «О рабочих местах в счет квоты для инвалидов» от 15.12.2017 № 561-о. В ходе проведения проверки выявлено следующее.

В соответствии с требованиями п. 3 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в РФ» (далее - Закон о занятости), «Порядка представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в краевые государственные учреждения службы занятости населения», утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 09.10.2015 № 544-п, работодатели обязаны ежемесячно, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, представлять в центры занятости населения информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

В соответствии со ст. 2 Закона Красноярского края от 29.01.2004 № 9-1712 «О квотировании рабочих мест для инвалидов» (далее – Закон о квотировании) квоты для приема на работу инвалидов устанавливаются работодателям, осуществляющим деятельность на территории края и состоящим на учете в налоговых органах Красноярского края, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек.

Согласно представленным сведениям, штатная численность работников КГБ ПОУ «Дивногорский техникум лесных технологий» составляет за период с 01.04.2018 по 30.06.2018 – 176 единиц.

В соответствии со ст. 4 Закона о квотировании квота для инвалидов устанавливается в процентах от среднесписочной численности работников, без учета численности лиц, работающих по совместительству, а размер квот составляет для работодателей с численностью работников от 101 до 2000 человек – 3 процента от среднесписочной численности работников, при определении размера квот учитываются рабочие места инвалидов, ранее принятых на работу.

Согласно отчетам формы № П-4, среднесписочная численность работников КГБПОУ «Дивногорский техникум лесных технологий» составляла:

за апрель 2018 – 131 человек,

за май 2018 – 132 человека,

за июнь 2018 – 129 человек.

В соответствии с ч. 2 ст. 21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда. К проверке предъявлен протокол заседания по результатам проведения специальной оценки условий труда от 29.12.2017, Количество работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда составило за апрель - май 2018 года – 10 работников, за июнь 2018 года – 9 работников.

Согласно ст. 4 Закона о квотировании, квота для приема на работу инвалидов составила с апреля по июнь 2018 года – 3 рабочих места.

В соответствии с п. 2 ст. 4 Закона о квотировании при определении размера квот учитываются рабочие места инвалидов, ранее принятых на работу. На основании представленных документов, одно рабочее место в счет квоты занято инвалидом. К

проверке представлена справка МСЭ работника КГБ ПОУ «Дивногорский техникум лесных технологий», которому установлена инвалидность.

Приказом от 15.12.2017 № 561-о «О рабочих местах в счет квоты для инвалидов» созданы (выделены) рабочие места для трудоустройства инвалидов..

В соответствии п. 2.1 Порядка от 09.10.2015 № 544-п, информация о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов и вакансиях для трудоустройства инвалидов в счет квоты предоставлялась в КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска» ежемесячно в установленный срок (к проверке представлены отчеты о квотировании с указанием даты).

В результате проверки соответствия осуществляемых КГБ ПОУ «Дивногорский техникум лесных технологий» деятельности или действий (бездействия) обязательным требованиям законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов **нарушений не выявлено.**

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

не является предметом проверки.

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний):

не является предметом проверки.

В Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля запись **внесена** (заполняется при проведении выездной проверки):

Рудакова Е.П.  (подпись проверяющего) Осадчук Т.С.  (подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Акт составлен на 3-х л. в 2-х экземплярах

Прилагаемые к акту документы: 1. Справка о штатной численности на 1 л. в 1 экз.

2. Информация о работниках, условия труда которых отнесены к вредным или опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда на 1 л. в 1 экз.

Подпись лиц, проводивших проверку: Рудакова Е.П.  16.07.2018

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта со всеми приложениями получил(а):

И.о. директора КГБ ПОУ «Дивногорский техникум лесных технологий» Турбов Олег Алексеевич 

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

“ 16 ” июля 20 18 г.

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)